

Onderhandelingsresultaat cao voor de Kunststof-, Rubber- en Lijmindustrie en cao Bedrijfstakpensioenregeling Kunststof- en Rubberindustrie op 10 april 2018

Op 10 april 2018 is tussen NRK-Werkgeversvereniging Branche CAO (NWBC) en NRK-Werkgeversvereniging Branche Pensioenregeling (NWBP) enerzijds en CNV Vakmensen.nl, De Unie en FNV Procesindustrie anderzijds overeengekomen om de hierna volgende afspraken aan de leden voor te leggen met als doel te komen tot een cao voor de Kunststof-, Rubber- en Lijmindustrie en tegelijkertijd tot een cao Bedrijfstakpensioenregeling voor de Kunststof- en Rubberindustrie.

1) Looptijd

De looptijd van de arbeidsvoorwaarden-cao is 24 maanden, van 1 mei 2018 tot en met 30 april 2020. De looptijd van de pensioen-cao is eveneens 24 maanden, van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020.

2) Inkomen

- Met ingang van 1 mei 2018 wordt het salaris verhoogd met 2,35 % structureel.
- Met ingang van 1 mei 2019 wordt het salaris verhoogd met 2,65 % structureel.

Bedrijven die aantoonbaar kunnen maken dat deze loonstijging niet verantwoord is omdat de continuïteit van de onderneming onder druk staat, kunnen een tijdelijke of definitieve ontheffing van het Bedrijfstakbureau verkrijgen. Deze ontheffing moet zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 1 juni 2018 respectievelijk 1 maart 2019, bij het Bedrijfstakbureau worden aangevraagd en is mogelijk als:

- de salaristabellen die het betreffende bedrijf hanteert, hoger zijn dan de salaristabellen in bijlage 5B van de cao.

en

- de problematische continuïteit van de onderneming aannemelijk kan worden gemaakt door bijvoorbeeld verliesgevende cijfers, reorganisatie, ontslagen en/of een onvoldoende gevulde orderportefeuille.

en

- de zienswijze van de OR of PVT bij de aanvraag wordt overlegd. De lokale vakbondsvertegenwoordiger kan de OR of PVT daar te allen tijde in ondersteunen.

3) Pensioenregeling

De huidige cao Bedrijfstakpensioenregeling 2017-2018 wordt voor een periode van 2 jaar ongewijzigd verlengd (voor de kalenderjaren 2019 en 2020). De specifieke afspraken over pensioenpremie en opbouw voor 2017 en 2018 zullen ook gelden voor 2019 en 2020.

Artikel 5 lid 3 wordt aangepast aan de per 1 januari 2018 verhoogde pensioenrichtleeftijd van 67 naar 68 jaar. Het genoemde premie-egalisatiedepot in artikel 3 lid 5 en artikel 5 lid 2 wordt opgeheven. Mocht er in enig jaar een premieoverschot ontstaan, wordt dat benut voor pensioenopbouw van de werknemers. Partijen zullen dat nog uitwerken.

De tekst van de (nu separate) cao Bedrijfstakpensioenregeling wordt integraal opgenomen in de arbeidsvoorwaarden-cao voor de kunststof-, rubber- en lijmindustrie, waarbij het huidige dispensatiebeleid wordt voortgezet.

4) Duurzame inzetbaarheid

- In het protocol 'Aanpassing werk(tijden)' wordt toegevoegd in stap 2 (werkgever en werknemer starten het gesprek over anders/minder/aangepast werken): '... allereerst met het onderzoeken van de onderliggende behoeftes en de eventuele financiële gevolgen voor de werknemer'
- Werknemers kunnen vanaf 10 jaar voor hun AOW-leeftijd (eenmalig) een financieel planningsgesprek aanvragen. De werkgever betaalt daarvoor maximaal 750 euro excl. btw per werknemer aan de dienstverlener.
- In het protocol 'Aanpassing werk(tijden)' wordt toegevoegd in stap 3 (als een van de mogelijke oplossingsrichtingen): 'Regeling 80% werk – 90% loon – 100% pensioen'. Daarvoor wordt in de cao-toolbox een 'instructiedocument' opgenomen.

5) Uitzendkrachten

Het begrip uurloon wordt in de cao gedefinieerd. Daarvoor wordt de zienswijze van deskundigen ingewonnen. Als partijen tijdens de redactiefase geen overeenstemming bereiken zal dat de publicatie van de definitieve cao-tekst niet vertragen.

6) Participatiewet

- Het instrument "branche-model inclusief werkgeven" is naar verwachting medio 2018 gereed en wordt daarna opgenomen als cao-tool.
- NWBC verzoekt aan NRK om dit instrument actief te introduceren in de gehele sector.
- Daarnaast blijft het bepaalde in artikel 5.1 lid 8 voor arbeidsgehandicapten van kracht.

7) Financiering

- De regeling werkgeversbijdrage aan de vakverenigingen via het F.I.B. (Fonds Industriële Bonden) in artikel 1.6 lid 3 zal jaarlijks worden voortgezet gedurende de looptijd van deze cao waarbij de hoogte van de bijdrage is vastgesteld op € 20,63 per fte (2018) vallend onder de werkingssfeer van de cao. Deze werkgeversbijdrage wordt door het Bedrijfstakbureau geïnd bij de aangesloten bedrijven.
- Ten behoeve van de Stichting Bedrijfstakbureau geldt gedurende de looptijd van deze cao jaarlijks een werkgeversbijdrage van 0,05 % van de jaarloonsom met als peildatum 1 januari 2018 respectievelijk 1 januari 2019. Deze bijdrage is bedoeld ten behoeve van de lopende werkzaamheden van het Bedrijfstakbureau, het internationale project en de paritaire werkgroep Roosters.
- Als door partijen wordt geconstateerd dat vakbonden tijdens de looptijd van deze cao extra kosten moeten maken ten behoeve van Rosetta en/of om de betrokkenheid van zowel georganiseerde als niet-georganiseerde werknemers te faciliteren, te vergroten en te verbeteren kunnen vakbonden daarvoor een voorstel indienen bij het Bedrijfstakbureau. Zo nodig maken partijen aanvullende afspraken over de werkgeversbijdrage aan de Stichting Bedrijfstakbureau voor de financiering van een dergelijk project.
- Vanuit het Bedrijfstakbureau wordt jaarlijks gedurende de looptijd van de cao € 10.000,- beschikbaar gesteld voor een internationaal solidariteitsproject die bij voorkeur een relatie heeft met de rubber- en kunststofindustrie.



8) Vernieuwing van de cao / Vervolg Rosetta

De bij deze cao betrokken partijen committeren zich opnieuw aan de voortzetting van het project Rosetta (vernieuwing van de cao) zoals gestart in het cao-akkoord van 31 maart 2015.

Partijen zijn gestart met een gezamenlijke werkgroep 'Roosters', die als opdracht heeft om cao-voorstellen te ontwikkelen met aandacht voor roosters die de duurzame inzetbaarheid beter ondersteunen, zwaarte van roosters, nachtdiensten, toeslagen en flexibele productiecapaciteit. Daarvoor zullen partijen zo nodig aanvullende afspraken maken tijdens de looptijd van de cao.

NWBC
H. Tanger

CNV Vakmensen.nl
R. van Riezen

NWBP
J. van Snippenberg

De Unie
J. Admiraal

FNV Procesindustrie
J. Compaijen